



El trabajo con otros
Trabajo en Equipo y Trabajo en Red


Granada y Motril
29 y 30 de marzo de 2017

AUTO-PRESENTACIÓN



OBJETIVOS DE LA SESIÓN

1. Identificar qué podéis hacer para mejorar vuestros equipos de trabajo.
2. Animar la reflexión de porqué es importante trabajar en red.



EL TRABAJO CON OTROS




TRABAJO EN EQUIPO

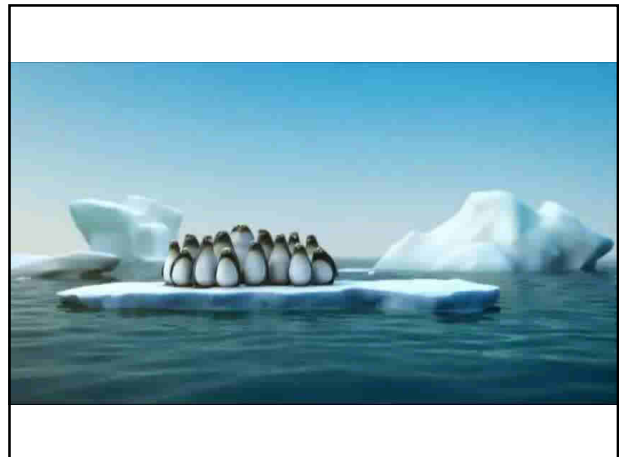
TRABAJO EN EQUIPO

1. Ofrecer una definición de trabajo en equipo.
2. Identificar, desde vuestra reflexión y experiencia, qué cosas funcionan bien y cuáles mal cuando trabajamos con otros.
3. Que al final de la sesión os podáis llevar alguna idea para mejorar vuestros equipos de trabajo

DEFINICIÓN:
TRABAJO EN EQUIPO

Trabajar en equipo consiste en colaborar organizadamente para obtener un objetivo común.

*Pablo Cardona – Helen Wilkinson
IESE*



REFLEXIÓN PERSONAL:
EL TRABAJO CON OTROS

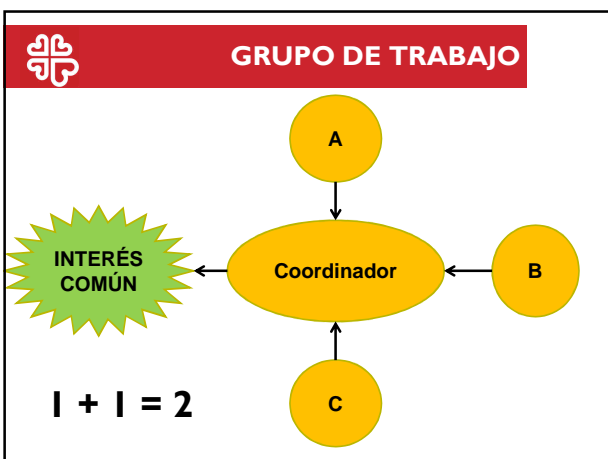
EXPERIENCIA PERSONAL	Experiencia enriquecedora de trabajo con otros	Experiencia empobrecedora de trabajo con otros
Identifica brevemente dos experiencias de trabajo con otros.		
Identifica qué hizo que cada una de esas experiencias tuviera ese resultado tan distinto.		
Describe que consecuencias tuvo para ese grupo el haber vivido esa experiencia ¿Cuánto duró el efecto?		

GRUPO DE TRABAJO

Interés común: Distribución individual de las tareas en relación al interés común.

Relación frecuente: Expectativa de colaboración o ayuda puntual entre los integrantes del grupo cuando se precise o se solicite.

Liderazgo coordinador: Se realizan reuniones orientadas a la información y al seguimiento de las tareas.

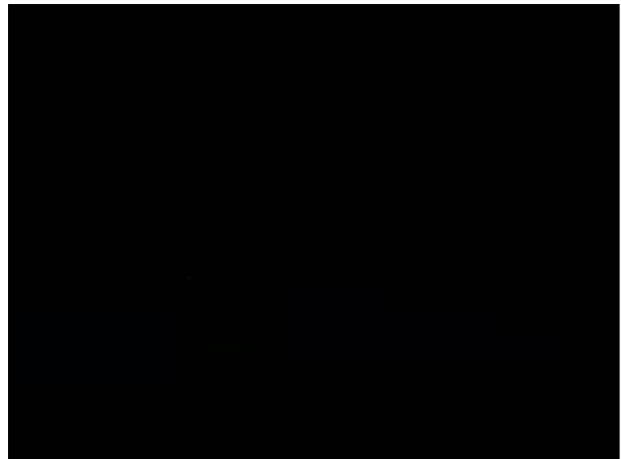
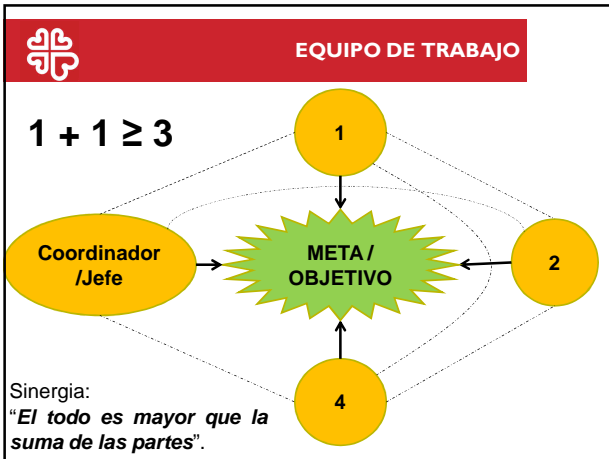


EQUIPO DE TRABAJO

Objetivo común: Hay acuerdo sobre la misión del equipo, las metas y de qué manera hay que alcanzarlas.

Acepta la necesidad de contar con otros (interdependencia): Se conoce qué puede aportar cada uno y se busca la complementariedad de forma proactiva.

Liderazgo participativo: Reuniones orientadas a la toma de decisiones. Hay acuerdo sobre las reglas de funcionamiento del equipo.



PASOS PARA LA MEJORA DEL TRABAJO EN EQUIPO

Paso 1: Crea un clima de equipo favorable.

Paso 2: Acuerda el objetivo común.

Paso 3: Acepta la necesidad de ayuda mutua.

Paso 4: Acuerda reglas de funcionamiento.

TOI - Lead India
"Tree"
2 mins
Existing Track
26 11 07

EN RESUMEN...

GRUPO COORDINADO	GRUPO [de trabajo]	EQUIPO [de trabajo]	TRABAJO EN EQUIPO
<ul style="list-style-type: none"> Distribución individual de tareas o actividades propias del interés compartido de acuerdo a la función de cada persona. 	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de un Interés común. 	<ul style="list-style-type: none"> Aceptación de un Objetivo común. 	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdo o consenso de: <ul style="list-style-type: none"> Misión y metas. Forma de alcanzarlas.
<ul style="list-style-type: none"> Expectativa de ayuda puntual entre los integrantes del grupo cuando se precise o solicite. 	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de Relación frecuente. 	<ul style="list-style-type: none"> Aceptación de la Interdependencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Conocemos las capacidades de todas las personas del equipo. Solicitamos y nos solicitamos colaboración más allá de la función o tarea encomendada.
<ul style="list-style-type: none"> Realización de reuniones orientadas a la información y al seguimiento de acciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de un liderazgo coordinador. 	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de un liderazgo participativo. 	<ul style="list-style-type: none"> Realización de reuniones orientadas a la toma de decisiones.
<p>Trabajar para el coordinador. $1 + 1 = 2$</p>	<p>Para transformar un grupo de trabajo (trabajar para un coordinador) en un equipo de trabajo (trabajar con un coordinador) es necesario crear las condiciones para ello a través de un proceso de reflexión y consenso sobre cómo actuar. Estas condiciones las crean 4 actitudes básicas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Confianza mutua Comunicación clara y abierta Compromiso de participación Identificación con un propósito <p>A partir de aquí, cada vez que el equipo aborde un trabajo de naturaleza temporal o indefinida podrá trabajar como "equipo" definiendo y consensuando previamente: misión, metas, factores clave de éxito, tareas y reglas (de reunión, de toma de decisión, de gestión de conflictos,...).</p>	<p>Trabajar para el objetivo común. $1 + 1 \geq 3$</p>	



TRABAJO EN RED

1. Qué es el trabajo en red.
2. Cuales son las redes de trabajo en las que puede incorporarse y desde las que puede contribuir Cáritas.
3. Qué tengo que tener en cuenta para trabajar en red.

¿RED?

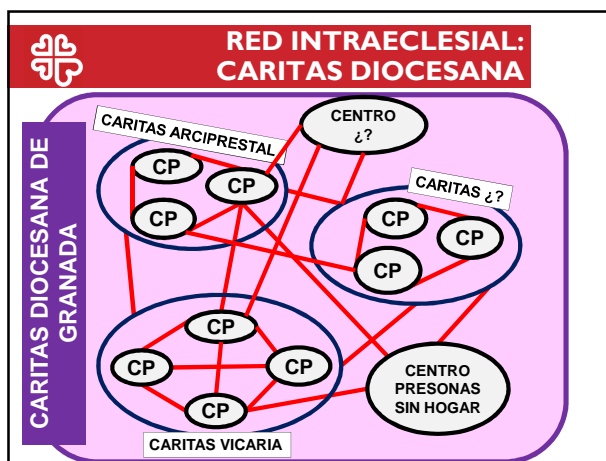
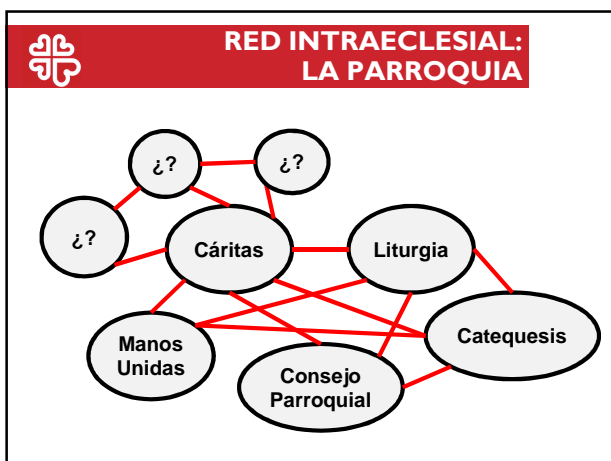
¿A QUÉ ME SUENA ESTO DE LAS REDES?

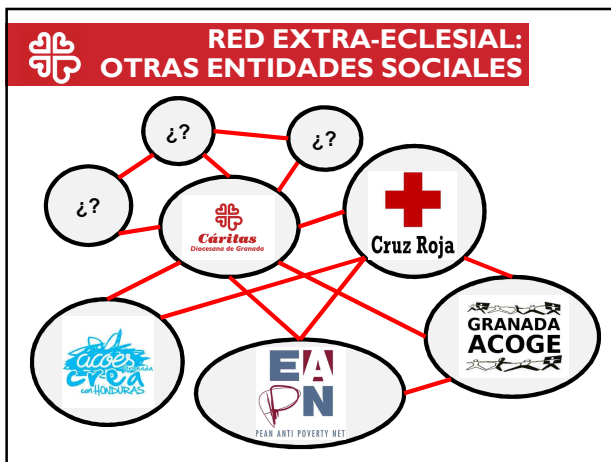
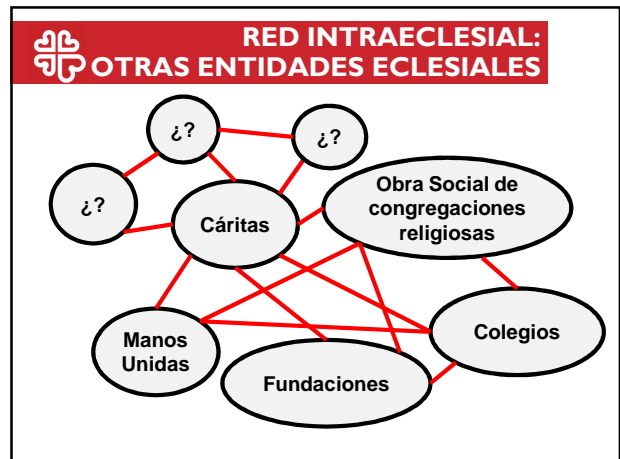
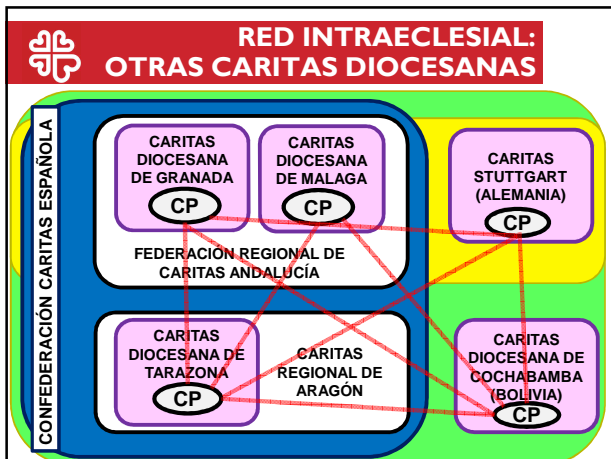
¿QUÉ IMAGEN ME VIENE A LA CABEZA?

EL TRABAJO EN RED EN LA INTERVENCIÓN SOCIAL

“Colaborar de manera estable y sistemática, por evitar duplicidades, competencia entre recursos, descoordinación y potenciar el trabajo en conjunto.”

“Trabajo de colaboración que dos o más personas/entidades establecen partiendo de la atención de un caso común.”





!!!MUCHAS GRACIAS!!!

Ricardo Molinera Mateos
Equipo de Desarrollo Institucional
Área de Desarrollo Social
Cáritas Española – Servicios Generales

Tlf: 91 444 10 60
Email: rmolinera.ssgg@caritas.es